

## Вътрешни правила на ФзФ на СУ „Св. Кл.Охридски“ по Националната програма „Млади учени и постдокторанти - 2“

В изпълнение на решение на Министерски съвет № 207 от 7 април 2022 г. , съгласно правилата на Националната научна програма „Млади учени и постдокторанти“ и Заповед на Ректора на СУ № РД 19-255/21.06.2024г. за преразпределение на средствата и предоставяне на средства по НП “Млади учени и постдокторанти-2” на Физически факултет, по решение на Факултетния съвет със заповед на господин Ректора № РД 19-249/19.06.2024г. беше назначена комисия за изпълнение на НП.

### 1. Съгласно Заповедта и правилата на Програмата, Комисията:

- извършва класиране на кандидатите по предложените тук механизъм и правила за прозрачен подбор;
- предлага размерите на възнагражденията за младите учени и постдокторантите съгласно предоставените средства и вътрешните правила за разпределени;
- ще осъществява контрола по изпълнение на задачите по Програмата от класираните кандидати;
- ще изготви крайния отчет по изпълнение на Програмата за Физически факултет.

Средствата, предоставени по Програмата на ФзФ, следва да бъдат усвоени до **31.12.2025 г.**, а отчетът за постигнатите резултати – да бъде изготвен до 1 месец след приключване на всеки етап (**31.01.2026 г.**).

### 2. На конкурсен принцип и с прозрачни правила и критерии ще бъдат назначени млади учени и постдокторанти в следните 6 категории:

- **Млад учен – 2 (МУ-2):** Учени, вече работещи по основен трудов договор, и придобили първа магистърска степен не по-рано от **05.03.2015** година, могат да бъдат назначени на допълнителен трудов договор (или анекс, допълнително споразумение) за изпълнение на конкретни научноизследователски задачи, описани в проектно предложение след успешно издържан конкурс. Назначението е за **2** часа/ден за период **от 6 до 12 месеца** с минимално месечно възнаграждение **от 350 лева**.
- **Млад учен – 4 (МУ-4):** Учени, вече работещи по основен трудов договор, и придобили първа магистърска степен не по-рано от **05.03.2015** година, могат да бъдат назначени на допълнителен трудов договор (или анекс, допълнително споразумение) за изпълнение на конкретни научноизследователски задачи, описани в проектно предложение след успешно издържан конкурс. Назначението е за **4** часа/ден за период **от 6 до 12 месеца** месеца, с възможност за продължение, но не повече от 24 месеца в периода на изпълнение на Програмата, с минимално месечно възнаграждение от **700 лева**.
- **Млад учен – 8 (МУ-8):** Учени, които не работят по основен трудов договор и са придобили първа магистърска степен не по-рано от **05.03.2015** година, може да бъдат назначени като изследователи **R1** (млад учен) на срочен трудов договор с минимално месечно възнаграждение от **1200** лева за изпълнение на конкретни научноизследователски задачи, описани в проектно предложение след успешно издържан конкурс. Назначението е за **8** часа/ден за период **от 6 до 12 месеца**, с възможност за продължение, но не повече от 24 месеца в периода на изпълнение на Програмата.
- **Постдок – 2 (ПД-2):** Учени, вече работещи по основен трудов договор, които са защитили докторска степен не по-рано от **05.03.2020** година, могат да бъдат назначени на допълнителен трудов договор (или анекс, допълнително споразумение) за изпълнение на конкретни научноизследователски задачи, описани в проектно предложение след

успешно издържан конкурс. Назначението е **за 2 часа/ден** за период **от 6 до 12 месеца**, с възможност за продължение, но не повече от 24 месеца в периода на изпълнение на Програмата, с минимално месечно възнаграждение от **500 лева** (с включени средства за осигуровки засметка на работодателя).

- Постдок – 4 (ПД-4): Учени, вече работещи по основен трудов договор, които са защитили докторска степен не по-рано от **05.03.2020** година, могат да бъдат назначени на допълнителен трудов договор (или анекс, допълнително споразумение) за изпълнение на конкретни научноизследователски задачи, описани в проектно предложение след успешно издържан конкурс. Назначението е **за 4 часа/ден** за период **от 6 до 12 месеца**, с възможност за продължение, но не повече от 24 месеца в периода на изпълнение на Програмата, с минимално месечно възнаграждение от **1000 лева** (с включени средства за осигуровки засметка на работодателя).
- Постдок – 8 (ПД-8): Учени, които не работят по основен трудов договор, и са защитили докторска степен не по-рано от **05.03.2020** година може да бъдат назначени като изследователи **R2** (постдокторант) на срочен трудов договор с минимално месечно възнаграждение от **2 000 лева** за изпълнение на конкретни научноизследователски задачи, описани в проектно предложение след успешно издържан конкурс. Назначението е **от 6 до 12 месеца**, с възможност за продължение, но не повече от 24 месеца в периода на изпълнение на Програмата, с включени средства за осигуровки за сметка на работодателя и за допълнителни възнаграждения за образователна и научна степен „доктор“.

**3. Размерът на възнагражденията над минималното месечно възнаграждение се определя както следва:**

**а) За одобрени кандидати в категорията “Млад учен” се използва формулата:**

- МУ-2: съгласно броя точки ( $a_1n_1+a_2n_2+a_3n_3+c$ ), но не повече от максималната сума, определена от НП.

- МУ-4: съгласно броя точки ( $a_1n_1+a_2n_2+a_3n_3+c$ ), но не повече от максималната сума, определена от НП.

- МУ-8: съгласно броя точки ( $a_1n_1+a_2n_2+a_3n_3+c$ ), но не повече от максималната сума, определена от НП – 800 лв. за вече назначени млади учени.

**б) За одобрени кандидати в категорията “Постдокторант”:**

- ПД-4: съгласно броя точки ( $a_1n_1+a_2n_2+a_3n_3+c$ ), но не повече от максималната сума, определена от НП

- ПД-4: съгласно броя точки ( $a_1n_1+a_2n_2+a_3n_3+c$ ), но не повече от максималната сума, определена от НП

- ПД-8: съгласно броя точки ( $a_1n_1+a_2n_2+a_3n_3+c$ ), но не повече от максималната сума, определена от НП - за вече назначените постдокторант - максимум 800лв.

В горните формули параметрите са дефинирани по следния начин:  $n_1$ = брой статии в Група **I**;  $n_2$ = брой Група **II**;  $n_3$ = брой статии само с SJR;  $c$ = брой статии с импакт-фактор с благодарност към Програмата. Коефициентите са дефинирани както следва:  $a_1=2$ ;  $a_2= 1$  ;  $a_3= 0.5$ .

*Допустими разходи:*

- за МУ: до 20% от сумата на гранта може да се използва за изпълнение на научноизследователски задачи: командировки, материали, консумативи, компютри, принтери...

- допустими разходи от гранта за ПД: до 85% за месечно възнаграждение; до 15% за мобилност; до 25 % за материали и консумативи необходими за изследванията.

\* Група **I**: публикации с ИФ от квантили Q1 или Q2; Група **II**: публикации с ИФ от квантили Q3

или Q4.

\*\* Класификацията на списанията по квантилите Q1, Q2, Q3, Q4 и само с SJR (без импакт-фактор) се взема от [https://www.scimagojr.com/journalrank.php?area=3100&page=1&total\\_size=1731](https://www.scimagojr.com/journalrank.php?area=3100&page=1&total_size=1731)

- Условията за кандидатстване и критериите за оценка и подбор във всички категории следва да бъдат обявени публично на интернет страниците на ФзФ и на СУ. Уведомяването на одобрените кандидати ще стане до **10** дни след крайния срок на конкурса.

**4.** В случай на неявили се кандидати или непокриващи критериите, оставащите неуспорени средства ще бъдат използвани за финансиране на резервите в класираните кандидати в категориите Млад учен и Постдокторант.

**5.** За одобрените кандидати във всички категории се задвижва процедура за подписване на срочни трудови договори с доклад на Декана. Новоназначените млади учени и постдокторанти (МУ-8 и ПД-8) ще бъдат на 8-часова заетост, младите учени и постдокторанти, назначени на допълнителен трудов договор (МУ-4 и ПД-4) ще бъдат на 4-часова дневна заетост, а тези, назначени на допълнителен трудов договор (МУ-2 и ПД-2) ще бъдат на 2-часова дневна заетост

## ПРОЦЕДУРА ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ

Комисията предлага и Факултетният съвет на ФзФ утвърждава следната процедура по кандидатстване:

1. Кандидатите за подкрепа като млади учени или постдокторанти, наричани за краткост *Изследователи*, изготвят проектно предложение съвместно с хабилитирано лице на основен трудов договор във Физическия факултет, наричано *Наставник*.
2. Комисия към Физическия факултет извършва подбор и класация на кандидатите за подкрепа като млади учени или постдокторанти.
3. По предложение на Комисията към Физическия факултет, Факултетният съвет определя месечните възнаграждения на класираните кандидати съгласно горните правила.
4. Решенията на Комисията се одобряват от Факултетния съвет на Физическия факултет.
5. Кандидатите прилагат следните документи за кандидатстване:
  - Заявление
  - Проектно предложение и Автобиография
  - Копие на дипломата за ОКС „магистър“ (за кандидатстване за млад учен) и дипломата за ОНС „доктор“ (за кандидатстване за постдокторант)

Всички назначени по Програмата постдокторанти (ПД-4 и ПД-8) следва да задвижат процедурата за назначаване на постдокторанти съгласно правилника за провеждане на постдокторантура на СУ.

## ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ДОГОВОРИТЕ

1. Изпълнението на договорите се отчита с приети/публикувани статии в реферирани и индексирани издания и заявки за патенти/регистрирани патенти с участие на съответните млади учени и постдокторанти в периода на трудовия договор. *В статиите трябва да бъде изказана благодарност към Програмата.*

### Критерии за отчет\*:

1. Брой публикации в научни издания с импакт фактор (*Web of Science*) и импакт ранг (*Scopus*): 8,6,4 и 3 т. за публикации от Q1, Q2, Q3 и Q4 съответно, и 2 т. за публикации в списания само

*с импакт-ранг.*

*2. Брой публикации в научни издания, реферирани в Web of Science и Scopus без импакт фактор или импакт ранг: 1 т.*

*3. Брой публикации в пълен текст в нерепериран в Web of Science или Scopus сборник от конференция или списание: 0.5 т.*

*4. Брой публикации в нерепериран списания и сборници: 0.5 т.*

*5. Глава от книга (брой): 2 т.*

*6. Брой участия в международна конференция с доклад или постерно научно съобщение: 0.5 т.*

*7. Брой участия в национална конференция с доклад или постерно научно съобщение: 0.2 т.*

*8. Брой национални/университетски научни проекти, в които участва лицето като член или ръководител: 1 т.*

*9. Брой международни научни проекти, в които участва лицето като член или ръководител: 2 т.*

*10. Общ брой цитирания (без автоцитатите): 1 т.*

*11. Брой цитирания в Web of Science или Scopus: 2 т.*

*12. Брой заявки за патенти и полезни модели: 2 т.*

*13. Брой издадени патенти и полезни модели: 8 т.*

*14. Други постижения*

**2.** Ако кандидатите финансирани по програмата не успеят да изпълнят заложените наукометрични показатели в проектното предложение, няма да могат да участват в следващите конкурси за финансиране на млади учени и постдокторанти от средства на Физически факултет на СУ по програмата на МОН „Млади учени и постдокторанти“, докато не покажат, че са изпълнили заложените наукометрични показатели в настоящето проектно предложение, или представят уважителни причини за това.