



## СТ А Н О В И Щ Е

От: проф. д-р Мирослава Михайлова Пейчева  
Организация: УНСС  
Научна специалност: „Икономика и организация на труда“

Относно: дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен „доктор“ по научна специалност 3.7. „Администрация и управление“, ДП - Стопанско управление

Автор на дисертационния труд: Румен Димитров Минковски  
Тема на дисертационния труд: „Ефекти на дистанцията на властта върху организационното поведение на служителите“

**Основание** за представяне на становището: участие в състава на научното жури по защита на дисертационния труд съгласно Заповед №РДЗ8-341/28.06.2024г. , подписана от Декана на Факултета по класически и нови филологии на Софийския университет.

### **1. Информация за дисертанта**

Към настоящия момент Румен Димитров Минковски е асистент в “СУ Св. Климент Охридски” ГГФ, Катедра “География на туризма”, където работи на трудов договор от 1996 година. От 2015 година е докторант на самостоятелна форма на подготовка към СУ “Св. Климент Охридски”, Стопански факултет, Катедра “Стопанско управление“. Румен Минковски е Магистър по Психология, втора специалност Философия. Специализирал е управление на човешките ресурси и организационно поведение в State University of New York at Albany, USA, Public Administration Dept. Специализирал е и в Free University, Brussels, Belgium

Dept. of Sociology, както и в Manchester Metropolitan University UK. Румен Димитров Минковски има богат консултантски опит в областта на управление на човешките ресурси и организационно поведение, и развитие. Владее английски, френски и руски език.

## **2. Обща характеристика на представения дисертационен труд**

Дисертационният труд е в обем от 248 страници, от които 219 страници основен текст и 29 страници приложения. Състои се от увод, три глави, информационни източници и приложения (16 броя). Основният текст съдържа 37 фигури и 12 таблици. Цитираните литературни източници са 266. 27 от тях са на български език, останалите са на чуждестранен език.

В увода са представени: актуалността на изследваната проблематика, предмета и обекта на изследването, целта и задачите на научното изследване.

Целта на дисертационния труд е да се „анализира взаимоотношението между дистанцията на властта и ключови характеристики на организационното поведение на служители от хотели в гр. София като се очертаят основни тенденции и специфични особености, и се установят ефектите от това взаимоотношение за управлението на хората в изследваните организации.“

Обект на изследване са служители на хотели в гр. София. Представени са аргументите за направения избор.

Задачите са добре формулирани и тяхното изпълнение съдейства за постигане на целта на дисертационния труд.

Наименованието на глава първа е „Дистанцията на властта в трудовите организации“.

В глава първа дисертантът извършва теоретичен анализ на същността на властта в контекста на организационните култури. Извършен е анализ и на разбирането на дистанция на властта в организационната теория. Направеният анализ е задълбочен и е добра основа за провеждане на научното изследване.

Наименованието на глава втора е: „Методологически ориентири и основни резултати от изследването“. В нея е представена концептуалната

рамка на изследването, формулираните работни хипотези, използваният инструментариум, обекта, предмета, целите и задачите на проучването, формулираната извадка и демографския профил на изследваните лица.

В тази глава е представен индекса на дистанция на властта в хотелите в гр. София. Направен е анализ на получените резултати от две проведени изследвания, проведени 2015 и 2023 г., свързани с Индекса на дистанция на властта между ръководители и подчинени в хотелите в гр. София и неговите три съставни измерители: страх от изразяване на несъгласие със своите ръководители; представа на подчинените за реалния стил на вземане на решения от техния ръководител; предпочитания на подчинените към стила на вземане на решения на техния ръководител. Заедно това е направен и сравнителен анализ на получените резултати с други изследвания в България, проведени в периода 1995 – 2023 г. чрез същия модел.

Наименованието на глава трета е: „Взаимоотношение между дистанцията на властта и ключови характеристики на организационното поведение на служителите, и някои характеристики на изследваните хотели“. В тази глава са представени резултатите от взаимоотношението на дистанцията на властта с избраните ключови характеристики на организационното поведение на служителите, техните демографски признаци и характеристики на изследваните хотели. Установени са ефектите на взаимоотношението между ДВ и ОП на служителите в изследваните хотели.

В заключението са представени резултатите от проверка на хипотезите. Изведени са основни изводи. Използваните литературни източници са актуални. Анализиранияте научни теории са на доказани в национален и в международен план учени, изследователи в областта на организационната култура и организационното поведение.

### **3. Оценка на получените научни и научно-приложни резултати и приноси**

Концептуалната рамка на изследването е изпълнила своето предназначение като осигурява ясно разбиране на ключовите понятия, променливи, връзки и предположения, които са в основата на представеното изследване. Осъществена е емпирична проверка на

възможностите на създадената концептуална рамка за изследване на взаимодействието между дистанцията на властта и четири ключови характеристики на организационното поведение: мотивация, удовлетвореност, стрес и организационна отдаденост. Заедно с това концептуалната рамка може да бъде използвана и за бъдещи изследвания на анализи на взаимоотношението между дистанцията на властта и други ключови характеристики на организационното поведение на служителите в хотелите.

Предложеният от Х. Хофстеде инструментариум за изследване на организационната култура подходящо е модифициран съобразно спецификата на хотелите.

Сред научните и научно приложни приноси се открояват:

- ✓ Сравнителен анализ на ключови различия между малката и голяма дистанция на властта на работното място;
- ✓ Сравнителен анализ на характеристиките на властовите организационни култури;
- ✓ Аргументирани препоръки към управителите на хотели, които ще са от полза за вземане на стратегически решения;
- ✓ Конкретни препоръки за осъществяване на бъдещи проучвания;
- ✓ Отговор (обоснован) на въпроса за съдържанието и обхвата на дистанцията на властта и променливите, от които зависи равнището на дистанцията на властта.

#### **4. Оценка на автореферата**

Авторефератът е разработен съгласно приетите изисквания за съдържание на автореферат. Съдържа всички раздели на дисертационния труд. Научните публикации на Румен Димитров Минковски са свързани с дисертационния труд и като брой отговарят на минималните национални изисквания.

#### **5. Критични бележки, препоръки и въпроси**

Препоръчвам дисертационният труд да бъде издаден като книга. По този начин изследването ще достигне до изследователи, преподаватели, студенти.

## **6. Заключение**

Начинът, по който е разработен дисертационният труд показва, че Румен Димитров Минковски притежава знанията и уменията за провеждане на самостоятелно научно изследване. Постигнатите резултати ще бъдат от полза за теорията и практиката на организационното поведение, организационната култура и управлението на човешките ресурси като цяло.

Всичко това ми дава основание за **положителна оценка** и ще гласувам **„ЗА“** присъждането на ОНС **„доктор“** по научна специалност **3.7. „Администрация и управление“**, ДП - **Стопанско управление на Румен Димитров Минковски.**

29.08.2024г.

София

Подпис: .....

/проф. д-р Мирослава Пейчева/